



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลจังหวัดแม่ส่อง
ที่ ๔๖๙ / ๒๕๖๔
วันที่ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๗.๐๐ น.

ส่วนราชการ กรมการแพทย์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๖๒๐๔ โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๒๖๑

ที่ ๘๗ ๐๓๐๓/๘๒๖

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดแม่ส่อง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดแม่ส่อง

ด้วย กรมการแพทย์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ประจำวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๓ โรงพยาบาลจังหวัดแม่ส่อง

กรมการแพทย์ได้ออกมติให้ใช้ตำแหน่งดังกล่าวรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีหนังสืออนุมัติบัตร หรืออุณิบัตรเพิ่มเติม ในสาขาใดสาขานั่น
๒. หากมีผู้ประสงค์จะสมัครขอให้ส่งเอกสารใบสมัคร ตามรายละเอียดใน QR Code หรือ <http://www.hrm.dms.go.th> จำนวน ๑ ชุด พร้อมแนไฟล์เอกสารทั้งหมดเป็น PDF ส่งมาที่ e-mail Recruitment.dms03@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ผู้อำนวยการ รพ. มส

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม
- ยินยอมไปราชการทั้งน้ำดิ่ง

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

อธิบดีกรมการแพทย์

(แพทย์) วงศ์

๑ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ทราบ-ดำเนินการ

(นางวิมลรัตน์ สำพัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัดแม่ส่อง



<https://is.gd/tQMjGI>

รายละเอียดของตำแหน่งที่จะคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ประภาทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๔ โรงพยาบาลรัฐภารกษ์แม่ส่องสน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาล ที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการ
ที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค พื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพ
โรคเฉพาะทางที่ยุ่งยาก ซับซ้อน ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก
เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจากโรคภัยไข้เจ็บ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) พัฒนาแนวทางและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับ¹
การยอมรับในระดับสากล เพื่อรักษา พื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพ ให้เหมาะสม
กับสภาพของประเทศไทย

(๓) ควบคุม ตรวจสอบ กำกับดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพการตรวจ
การให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้การปฏิบัติการและบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข
แก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ สถาศดล้องกับการกิจและนโยบายในภาพรวมของ
ส่วนราชการ

(๔) ตรวจชันสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ที่ยุ่งยาก ซับซ้อน
ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ให้เป็นไปตามมาตรฐานทาง
นิติเวชศาสตร์ เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

(๕) เสนอแนวทางการตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษา พื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม
ป้องกัน ปัญหาสุขภาพที่ยาก เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุข ที่สามารถนำไปปฏิบัติ
ได้อย่างเหมาะสมกับการกิจของส่วนราชการ

(๖) วิเคราะห์ปัญหา ศึกษาภาวะสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ และ
แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อวางแผนการดำเนินงานตรวจ วินิจฉัย
บำบัดรักษา พื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน ทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการใน
ระดับกลุ่มของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้
บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่างๆกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาท
ในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่น่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุมทั้งใน
และต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาระดับกรมในการปฏิบัติการ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับ งานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนการกิจของส่วนราชการ

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหาร วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาสำคัญ ในงาน การแพทย์และสาธารณสุข แก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาใน สาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ๑ ปี หรือ

๒. ได้รับหนังสืออนุมัติบัตร หรืออุปบัตรเพิ่มเติม ในสาขาใดสาขาหนึ่ง และ ๓. ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
๔. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
๕. ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๖. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๗. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ตามวุฒิบัตรที่ ได้รับไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/๖๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

๘. ต้องผ่านการอบรม อย่างโดยอ้างหนึ่ง ดังนี้

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข หรือ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ของกรมการแพทย์ หรือ
- หลักสูตรองค์กรอำนวยการด้านการแพทย์ ของกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ถ้าไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น ต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑.๑ ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ

- ๑.๒ ความรู้เรื่องการกิจกรรมคุรุ

- ๑.๓ ความรู้เรื่องการวิเคราะห์

- ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบรากการ

- ๑.๔.๑ พระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.๒๕๒๕

- ๑.๔.๒ พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๒ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

๒.๓ ทักษะการคำนวณ

๒.๔ ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๑.๒ บริการที่ดี

๓.๑.๓ การสั่งสมความเขียวขันในงานอาชีพ

๓.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะทางการบริหาร

๓.๒.๑ ภาวะผู้นำ

๓.๒.๒ วิสัยทัศน์

๓.๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ

๓.๒.๔ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

๓.๒.๕ การควบคุมตนเอง

๓.๒.๖ การสอนงานและการมอบหมายงาน

๓.๓ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๓.๑ ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

๓.๓.๒ ศีลปะการสื่อสารสูงๆ

๓.๓.๓ การสร้างเครือข่ายพันธมิตร



แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)
ประจำมหาวิทยาลัย ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๓๕ โรงพยาบาลรัตนภารกษ์แม่ฮ่องสอน

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร นามสกุล
วัน เดือน ปี เกิด อายุตัว ปี อายุราชการ ปี
วันเกียรตินามธรรม บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๙) ตำแหน่งเลขที่
ในอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ วันที่ออก วันที่หมดอายุ
หน่วยงาน กรม
กระทรวง อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว
โทรศัพท์ โทรสาร

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ (ถ้ามี) เมื่อวันที่
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)
การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑๗.๑๐.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑.๑๒.๒๕๖๒ เท่ากับ
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑๔.๐๖.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐.๐๗.๒๕๖๓ เท่ากับ

๔. ความพิเศษทางวินัย

มี คือ ถูกสอบสวน เมื่อ
ถูกลงโทษ เมื่อ

ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....
.....
.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....
.....
.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าສละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ (ผู้อำนวยการ)
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่

รายละเอียดการตัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

ลักษณะ	ผู้ตัดสินใจ	เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติ	ผลงานที่รองรับการปฏิบัติงาน
ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเดิมที่	ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	(ผลงานที่จะส่งประมวล)
			๑. ดำเนินการบริหาร	ชื่อผลงาน.....
			๒. ดำเนินการบริการ	後來之工作.....
			๓. ดำเนินการถ่ายทอด	๑. รายงานผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) %
			๔.	๒. การติดตามพัฒนา
			๕.	๓. การเผยแพร่องค์กร
				๔. หมายเหตุ.....
				๕. หมายเหตุ.....

หมายเหตุ ๑. ให้ระบุด้วยว่า ผลงานที่จะส่งประมวลตามลำดับเป็นการไปเปล่า ที่บรรยายเส้นต์ หรืออยู่ในปัจจุบันโดยไม่ได้ผล

๒. หากต้องนับ พื้นที่อยู่ในส่วนของงานแล้ว ก็ให้ระบุชื่อวาระงาน ฉบับที่ วันที่ เดือน ปี ที่ต้องนับ หรือหมายเหตุลงงาน

คำอธิบาย

- (๑) ความรู้ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน (ย้อนหลัง ๓ ปี) : ผลงานในหน้าที่ผ่านมา ไม่ด้านการบริการ ด้านการบริการ ผลงานนิเทศการ/งานวิจัยและ
๒. หากต้องนับ พื้นที่อยู่ในส่วนของงานแล้ว ก็ให้ระบุชื่อวาระงาน ฉบับที่ วันที่ เดือน ปี ที่ต้องนับ หรือหมายเหตุลงงาน
- (๒) ผลงานที่รองรับการประเมิน (ผลงานที่จะส่งประมวล) : ชื่อผลงานที่ประเมิน หรือเมตตาโครงเรื่องโดยย่อ ลักษณะของงานในส่วนที่ตามเอกสารปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)